

Género en la Cultura Institucional

Programa de Liderazgo en Infraestructura Sostenible en
América Latina

4 de octubre 2022



Política de Género de Banobras



2020



Objetivo:

Contribuir al logro de la **igualdad sustantiva** y el **ejercicio pleno de los derechos de mujeres y hombres**, incluyendo la **perspectiva de género** en la **cultura institucional** y en los **proyectos a financiar**.







La adopción de la **Política de Género** es un paso hacia adelante para reconocer que:



▶ la igualdad de género es un **principio fundamental** de los **derechos humanos**,

▶ es **imprescindible** para lograr una **sociedad más próspera, justa y sostenible**.

Principios:

-  Derecho a la Igualdad
-  Empoderamiento de las mujeres
-  Acciones afirmativas
-  Mujeres como agentes de cambio
-  Interseccionalidad
-  Cero tolerancia a cualquier tipo de violencia contra las mujeres

Ejes Estratégicos:

- 1. Voluntad política y gobernanza**
- 2. Cultura organizacional**
- 3. Desarrollo de capacidades en género**
- 4. Asignación de recursos y presupuesto**
- 5. Procesos y procedimientos**
- 6. Monitoreo y rendición de cuentas**

Plan de Acción de Género

Grupo de Igualdad Laboral y No Discriminación

Ámbito de aplicación: Al **entorno laboral** de Banobras
 A **obras de infraestructura** que se financian.

Logros 2021 - 2022

a) Internalización

2ª Semana LGBT+.

3ª Encuesta sobre HSyAS. 80% de participación, presentación de resultados a cada área del Banco y definición de acciones.

Diagnóstico sobre diversidad e inclusión en Banobras (con corte a diciembre de 2021).

Curso obligatorio "Sensibilización sobre HSyAS" (segunda aplicación, 98% de acreditación.)

Recertificación Norma de Igualdad laboral y no discriminación.

Actualización de la Política de Género y de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

b) Transversalización

Adhesión a la "Paris Development Banks statement on Gender Equality and Women's Empowerment" y participación en los Grupos de Trabajo.

2 Cursos de sensibilización a la alta dirección:

- Diversidad e Inclusión y
- infraestructura con perspectiva de género a DG y DGAs.

Actualización de la **Política de precios.**

Emisión del Marco de Referencia de **Bonos Sustentables con Perspectiva de Género**

c) Alianzas estratégicas

- Compromiso **HeforShe**
- Proyecto de Memorando de Entendimiento



Coalición de perspectiva de género y empoderamiento de las mujeres en la Banca de Desarrollo

Asistencia Técnica (Actualización del Marco de Referencia para Bono Sustentable con Perspectiva de Género)



- Cultura organizacional
- Intercambio de buenas prácticas

- Capacitación
- Cumplimiento de PROIGUALDAD
- Intercambio de buenas prácticas


Proyectos de infraestructura y perspectiva de género

NOCIÓN GENERAL




Los proyectos de infraestructura son **neutrales al género**

BASADA EN

Supuestos de que **mujeres y hombres se benefician automáticamente** de la misma forma 

DEBIDO A

Que no se toma en cuenta todos los **impactos sociales y económicos** positivos y negativos 

CONCEPCIÓN ACTUAL

Estudios recientes señalan que existe un **acceso diferenciado de mujeres y hombres** al uso y control de instalaciones de infraestructura¹



Vinculado a **desigualdades en las relaciones** intrafamiliares, derechos de propiedad y restricciones culturales

Ejemplos:

PROYECTOS

IMPACTOS

- | | | |
|---|--------|-------------------------------------|
| Iluminación de calles y espacios públicos | -----> | Beneficio a mujeres en seguridad |
| Acceso a agua potable | -----> | Disponibilidad de tiempo en mujeres |
| Transporte público | -----> | Acceso y necesidades diferenciadas |

¹Fuente: African Development Bank Group. "Checklist for gender mainstreaming in the infrastructure sector".

Política de Rentabilidad Flexible

La Política de Rentabilidad Flexible permite contribuir a distintas acciones encaminadas a cumplir con los objetivos estratégicos del Banco.

Objetivo

Integrar componentes de sostenibilidad en las operaciones del Banco.

¿Qué permite?

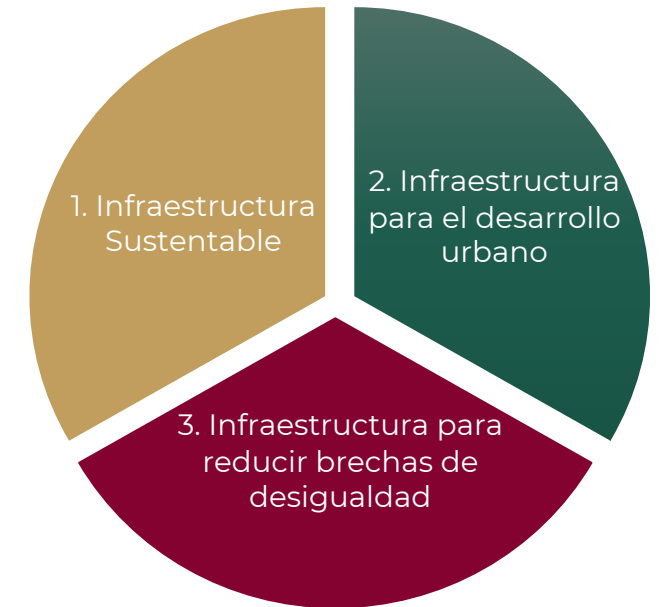
Aplicar una **tasa de interés preferente** en aquellos financiamientos donde el mercado demande condiciones financieras más competitivas.

¿Cuándo se aplica?

Cuando el destino del crédito cumpla con características preestablecidas alineadas con los objetivos estratégicos de Banobras aprobados por el Consejo Directivo.

Programa Institucional Banobras 2020 - 2024

- 1 Participar en **proyectos prioritarios** (estructuración y acompañamiento)
- 2 Atender a municipios y crear productos **en función al combate a la desigualdad.**
- 3 **Criterios sociales**, de igualdad de género y ambientales en la operación



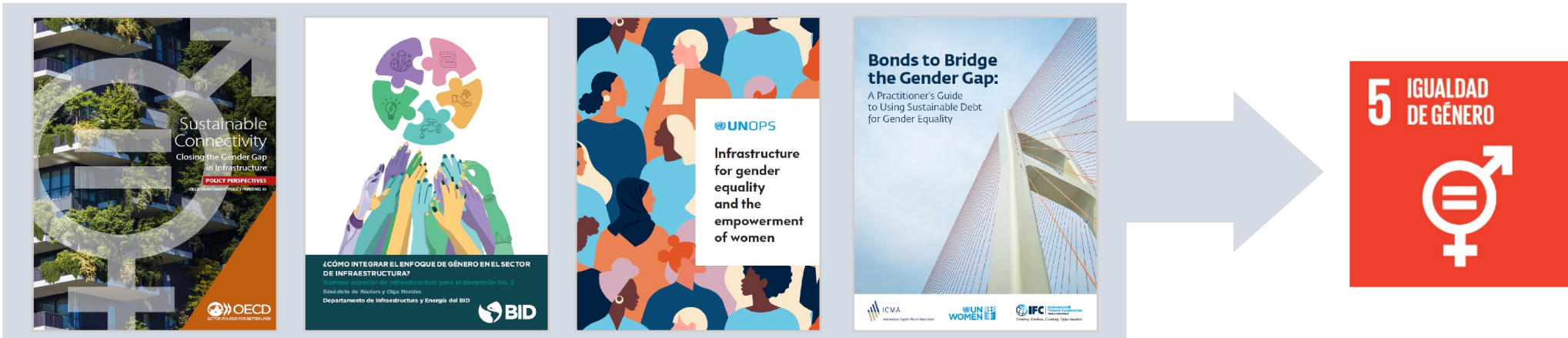
Sectores Estratégicos de la PRF

Género y grupos vulnerables

2017 -----> 2022

Marco de Referencia de Bonos Sustentables

Marco de Referencia de Bonos Sustentables con Perspectiva de Género



La Infraestructura no es Neutral al Género¹

Las brechas en el acceso a buena infraestructura afectan a las mujeres en forma desproporcionada.

¹ Making infrastructure work for both women and men. Anna Wellestein & Meninder Gill. The Economist Intelligence Unit. August 2019.

Marco de Referencia de Bonos Sustentables con Perspectiva de Género

Actualización del Marco de Referencia en 2022 para impulsar el desarrollo sostenible e incorporar la perspectiva de género en el desarrollo de infraestructura.

Perspectiva de género

9 categorías de proyectos elegibles:

1. Infraestructura básica asequible.
2. Infraestructura de servicios públicos.
3. Recuperación de desastres.
4. Transporte sustentable.
5. Energía renovable.
6. Eficiencia energética.
7. Eficiencia de agua y gestión de aguas residuales.
8. Prevención y control de contaminación.
9. Infraestructura y servicios públicos en municipios y comunidades con altos niveles de inseguridad y violencia contra las mujeres.

Elementos transversales a las categorías para proyectos con perspectiva de género.

Alineación a estándares internacionales

Principios de bonos verdes y sociales, y guía de bonos sustentables del ICMA:

- Uso de recursos.
- Proceso de selección y evaluación de proyectos.
- Administración de recursos.
- Reporteo.

Recomendaciones de ICMA, IFC y UN Women para avanzar en los objetivos de Igualdad de Género:

- Bonds to Bridge the Gender Gap: A Practitioner's Guide to Using Sustainable Debt for Gender Equality, 2021

Umbrales en la categoría de transporte sustentable alineados a la **taxonomía europea y criterios del CBI.**

- Nuevos indicadores de desempeño para proyectos financiados.
- Proyectos financiados en estados y municipios.
- SPO de un tercero independiente – Sustainalytics.

Mi Macroperiférico



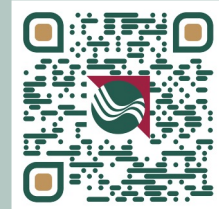
Transporte inclusivo, libre de acoso, seguro y digno para todas las personas.

- Entornos urbanos renovados: cada estación con jardineras, baños, **lactarios**, bicipuertos, puntos limpios y bahías de transferencia para conectar con complementarias y alimentadoras.
 - Accesibilidad universal: rampas, elevadores, guías podotáctiles.
 - **20 % del total de asientos para el uso preferente de personas con discapacidad, adultos mayores, mujeres embarazadas o con niño menor de cinco años.**
 - **Bajo en emisiones, 54 autobuses por corredor**, en su mayoría, los autobuses utilizan tecnología EURO V EEV.

Política de género:

- Programa Mujeres Conductoras- becas para capacitar a 13 mujeres como operadoras de sistemas de transporte. Salas de lactancia y cambiadores de bebés en la mayoría de las estaciones.
- Programa de seguridad que incluye vigilancia especial y personal certificado por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH).

- **Longitud de 41.5 kilómetros.**
- **La ciclovía más grande de América Latina y 42 estaciones.**
- **240 mil usuarios diarios.**
- **Reducción de tiempo de traslado en 90 minutos.**



- 300 mdp
- 26 espacios públicos, deportivos y educativos
- 30 proyectos

Parque de la mujer

2,600 usuarios al mes

Áreas verdes, deportivas y juegos infantiles

8 murales que visibilizan la importancia de la labor que realizan las mujeres

Totalmente administrado por mujeres

Rehabilitación de Secundaria 67 Mixta

1,140 alumnas y alumnos

Urbanización perimetral

Rampas y barandales para acceso universal

Centro Artístico, Lúdico y Cultural (CALUC)

Instalaciones de primer nivel para actividades artísticas, gastronómicas y deportivas, entre otras.

Procuraduría de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes y Centro de Autismo

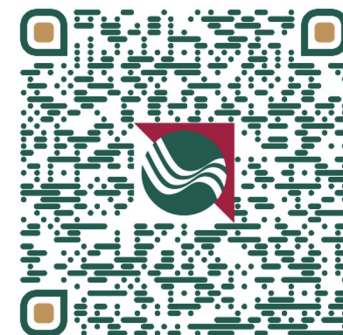
Espacios e instalaciones dignas

9,000 personas beneficiadas

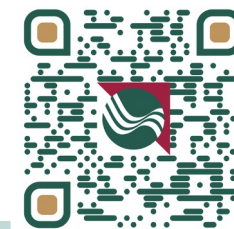
150 niñas y niños con autismo atendidos diariamente



Conoce el impacto



Cablebús Líneas 1 y 2



Mitigación de más de 16 mil toneladas de CO2 en conjunto al año



Línea 1 Indios Verdes – Cuauhtémoc

- Longitud de 9.2 kilómetros
- 6 estaciones (3 terminales y 3 intermedias), 377 cabinas, con una capacidad de 10 personas sentadas.
- 45 y 50 mil usuarios diarios.
- Reducción de tiempo de traslado en 33 minutos.

Tres ejes estratégicos de género

- 1) Reducir la violencia sexual y agresión contra las mujeres en el Sistema Integrado de Transporte.
- 1) Fortalecer la paridad de género y la cultura institucional en el sector del transporte.
- 1) Abordar de manera efectiva las necesidades y patrones de viaje de las mujeres.

Línea 2 Constitución de 1917 – Santa Marta

- Longitud de 10.6 kilómetros, la línea de teleférico más larga del mundo.
- 7 estaciones y 305 cabinas, cada una con capacidad para trasladar hasta 10 personas.
- 48 y 49 mil usuarios diarios.
- Reducción de tiempo de traslado en 40 minutos y conectividad con otros medios de transporte público.



Programa “Camino Seguro, Caminata Libre, Caminata Segura” para erradicar la violencia contra las mujeres que incluye luces, cámaras de seguridad, parlantes, botones de ayuda.

Plan a corto y mediano plazo



Acciones en proceso

- ▶ Proceso de acreditación ante el Fondo Verde para el Clima (GCF)
- ▶ Cumplimiento del Plan de Acción de Género 2022
 - ▶ Preparación de taller simulacro de denuncia sobre HSyAS.

Retos



- ▶ Recabar información que permita desarrollar indicadores de género; p. ej. Información estadística desagregada por género
- ▶ Desarrollo de capacidades para promover una cultura organizacional con perspectiva de género
- ▶ Identificar beneficios indirectos de los proyectos de infraestructura

Sigue 
nuestras
redes sociales

para conocer
nuestros **productos,**
servicios financieros
y de **asistencia**
técnica



Twitter

@Banobras_mx

https://www.twitter.com/banobras_mx



Facebook

@BanobrasMX

<https://www.facebook.com/BanobrasMX>



YouTube

Banobras

<https://www.youtube.com/c/BanobrasMexico>



Instagram

banobras_mx

https://www.instagram.com/banobras_mx/