



*Noviembre 2011*

## **UN CC:Learn Proyectos Piloto para Fortalecer las Capacidades y Habilidades de los Recursos Humanos para abordar el Cambio Climático**

---

*2011-2012 Proyectos Piloto en Benin, Indonesia, Malawi, República Dominicana y Uganda*

**Nota Informativa**



*Los Socios de UN CC:Learn incluyen a la fecha: CEB, EMG, FAO, GEF, IFAD, ILO, ITU, OCHA, UNAIDS, UNDP, UNEP, UNESCAP, UNESCO, UNESCWA UNFCCC, UNFPA, UNHABITAT, UNIDO, UNISDR, UNITAR, UNSSC, UNU, UN WOMEN, UNWTO, UPU, WFP, WHO, WMO, WTO, World Bank*

El financiamiento para la fase piloto de implementación durante el período 2011-2013, incluyendo cinco proyectos piloto, es proporcionado por el Gobierno de Suiza.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC**

## Antecedentes

---

La implementación de un régimen de cambio climático posterior al 2012 crea tanto necesidades como oportunidades sin precedentes para el aumento de conciencia, la capacitación y el desarrollo de habilidades en los niveles nacionales, sub-nacionales y locales de gobernanza, dentro de diversos sectores gubernamentales, así como en el mismo sistema de las Naciones Unidas. En última instancia, es el conocimiento y las habilidades de las personas lo que determina la rapidez con que se puede lograr una transformación de las sociedades y las economías para que sean tanto amigables al clima como resistentes al cambio climático.

En apoyo a los esfuerzos de los países para fortalecer los recursos humanos, el aprendizaje y el desarrollo de habilidades para abordar el cambio climático, la iniciativa *One UN Training Service Platform for Climate Change* (UN CC:Learn) en español Plataforma de Servicios de Capacitación en Cambio Climático, está apoyando a cinco países piloto - Benin, Indonesia, Malawi, República Dominicana y Uganda -en la adopción de un enfoque estratégico para el aprendizaje del cambio climático y el desarrollo de recursos humanos. La fase piloto de implementación de UN CC:Learn en el 2011-2013 es implementada con el apoyo de la Cooperación Suiza para el Desarrollo (COSUDE).

## Qué es UN CC:Learn?

---

UN CC: Learn fue establecida en 2009 como una colaboración de las agencias de las Naciones Unidas interesadas en el diseño y la entrega de un aprendizaje sobre el cambio climático efectivo, orientado hacia los resultados y sostenible. UN CC:Learn está incluido en el "Marco de Acción para el Cambio Climático de la ONU" del sistema de Junta de Jefes Ejecutivos para la Coordinación (CEB) a través del Comité de Alto Nivel de Programas (HLCP). Hasta la fecha, 30 agencias de las Naciones Unidas están colaborando en la UN CC:Learn.

UN CC:Learn ofrece tres Áreas dentro del Programa, las cuales están estrechamente vinculadas entre sí. Éstas incluyen:

- I. Gestión del Conocimiento y Establecimiento de Redes
- II. Desarrollo de un Paquete de Capacitación de la ONU para el Cambio Climático
- III. Recursos Humanos, Aprendizaje y Desarrollo de Habilidades en los Países Socios

Las dos primeras Áreas del Programa apoyan el intercambio de información y de conocimiento relacionado con el aprendizaje sobre el cambio climático, así como el desarrollo de materiales de capacitación en común. Basándose en estos servicios, la tercer Área del Programa apoya a los países interesados en adoptar un enfoque estratégico, a largo plazo y orientado a resultados del aprendizaje sobre cambio climático.

## Proyectos Piloto UN CC: Learn

---

Los proyectos piloto UN CC: Learn en Benin, Indonesia, Malawi, República Dominicana y Uganda están directamente relacionados con el artículo 6 de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y contribuyen a la implementación de la formación, la educación, y el desarrollo de las capacidades de las personas, pilar del Marco de Desarrollo de Capacidades de la CMNUCC. También se aplican los principios básicos de la Declaración de París sobre la Efectividad de la Cooperación que resalta la apropiación local, el empoderamiento de las instituciones nacionales y la alineación del apoyo donante.

Los objetivos específicos de los proyectos piloto incluyen:

- fomentar un proceso sistemático y dirigido por los países para fortalecer los recursos humanos, el aprendizaje y el desarrollo de habilidades para abordar el cambio climático;
- determinar acciones específicas para mejorar el aprendizaje sobre el cambio climático y fortalecer las instituciones de aprendizaje;
- asegurar que el aprendizaje sobre el cambio climático está vinculado con los objetivos nacionales de cambio climático y ayude a alcanzarlos;
- aumentar la movilización de recursos para la formación y el desarrollo de habilidades provenientes del presupuesto nacional y de socios externos tales como organizaciones de las Naciones Unidas/instituciones nacionales, donantes bilaterales, fundaciones;
- en última instancia, crear una base sólida de recursos humanos en el país para mejorar la implementación de la CMNUCC.

En julio de 2011 los cinco países piloto fueron seleccionados entre los 23 países que habían presentado una aplicación. Las aplicaciones de los países fueron preparadas a través de la colaboración multisectorial y de las múltiples partes interesadas, así como con el involucramiento de instituciones nacionales de aprendizaje.

Las siguientes entidades gubernamentales están coordinando los proyectos en los cinco países piloto:

- Benin, Ministerio de Medio Ambiente y Protección de la Naturaleza (MEHU);
- Indonesia, Consejo Nacional sobre el Cambio Climático (DNPI);
- Malawi, Ministerio de Planificación del Desarrollo y Cooperación (DPC);
- República Dominicana, Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL);
- Uganda, Ministerio de Agua y Medio Ambiente (MWE)

La implementación del proyecto está coordinada a través de un Mecanismo Nacional de Coordinación en cada país, que incluye entidades de gobierno y otras organizaciones interesadas. Los Equipos Nacionales de las Naciones Unidas juegan un papel importante para crear vínculos entre el proyecto y las actividades relevantes del Sistema de las Naciones Unidas en el país. De manera igualmente importante otros socios de desarrollo que trabajan activamente a nivel nacional serán invitados a participar en los proyectos y sus actividades.

## Actividades en los países

---

Los proyectos piloto de UN CC:Learn son implementados durante un período de 18 meses. Cada proyecto incluye un número de elementos, los cuales están estrechamente relacionados entre sí.

### *Estrategia Nacional de Desarrollo*

Un primer hito importante de los proyectos es el desarrollo de una *Estrategia Nacional para Fortalecer las Capacidades y Habilidades de los Recursos Humanos para avanzar hacia un Desarrollo Verde, con bajas Emisiones y Resiliencia Climática*. La Estrategia busca identificar, a través de un proceso impulsado por los países, acciones de corto y mediano plazo para fortalecer el aprendizaje y desarrollo de habilidades. También se incluirá recomendaciones de política para desarrollar una base sostenible de los recursos humanos en el largo plazo. Una dimensión importante de la Estrategia Nacional es explorar oportunidades para orientar el aprendizaje dentro de los sistemas e iniciativas existentes. La Estrategia será presentada en un Evento de Lanzamiento que reunirá a los tomadores de decisión de alto nivel, los interesados nacionales, socios internacionales de desarrollo, y otras organizaciones interesadas.

En la preparación del desarrollo de la Estrategia, se organizará un Taller de Planificación Nacional, que reunirá a representantes de los sectores clave del gobierno en diferentes niveles (es decir, nacional, sub-nacional y local), las instituciones nacionales de aprendizaje, la sociedad civil, el sector privado, así como agencias de la ONU y otros socios de desarrollo que proveen (o está interesados en proveer) asistencia en el área de la formación y el desarrollo de capacidades sobre el cambio climático. El objetivo principal del taller es fomentar la discusión y estimular un proceso estructurado para el desarrollo de la Estrategia Nacional. El taller será organizado por el gobierno nacional, con el apoyo técnico y metodológico proporcionado por UN CC:Learn.

## ***Implementación de Acciones Prioritarias***

Como un aporte concreto para la puesta en marcha de la Estrategia Nacional, UN CC:Learn, en colaboración con otros socios de desarrollo, apoyará la implementación de por lo menos dos actividades/acciones prioritarias identificadas. Estas actividades serán ejecutadas por instituciones socias nacionales/locales con el apoyo metodológico y técnico de UN CC:Learn y de su red de trabajo.

Una acción prioritaria puede incluir, por ejemplo, la organización de cursos especializados en todos los sectores para preparar evaluaciones de vulnerabilidad, o cursos de desarrollo de habilidades para preparar propuestas para los nuevos fondos internacionales de cambio climático o para los fondos existentes. También pueden incluir más acciones de mediano plazo, como la integración del cambio climático en los currículos de las instituciones nacionales de educación y formación. Cada una de estas acciones estará vinculada y apoyará las estrategias y procesos existentes, centrándose en la dimensión del aprendizaje y el desarrollo de habilidades.

## ***Evaluación e identificación de lecciones aprendidas***

Tras la realización de las actividades durante las primeras fases, la evaluación se llevará a cabo para conocer en qué medida los objetivos del proyecto han sido alcanzados. La evaluación, examinará entre otros: en qué medida los participantes han comenzado a aplicar sus habilidades en el trabajo y si actividades de aprendizaje adicionales han sido iniciadas, y si se han adoptado medidas para examinar las recomendaciones de políticas estratégicas. En paralelo, serán exploradas oportunidades para apoyar a otros países potencialmente interesados, incluyendo un componente de cooperación Sur-Sur.

## **Metodología**

---

En apoyo a las actividades impulsadas por los países, CC:Learn está desarrollando una guía o nota metodológica que tiene por objeto ayudar a los países socios en la revisión de las capacidades institucionales e individuales existentes para avanzar hacia un Desarrollo Verde, con bajas Emisiones y Resiliencia Climática, así como en la identificación de acciones que impulsen el refuerzo de las capacidades relacionadas. La metodología está basada en el entendimiento de que una auto-evaluación de las necesidades de aprendizaje y acciones de los países ayuda a garantizar que las actividades son impulsadas a partir de la demanda, están orientadas al usuario y a alcanzar resultados. El enfoque también alienta a los países a considerar qué tipo de enfoques para el aprendizaje y la capacitación se ajustan mejor a sus necesidades. Se hace hincapié en el aprendizaje profesional y vocacional, así como en garantizar que estrategias más amplias sobre el desarrollo de recursos humanos y habilidades tomen en cuenta consideraciones sobre el cambio climático.

## Recursos

---

Una subvención se pone a disposición de los países socios para apoyar las actividades ejecutadas a nivel local, por ejemplo, el desarrollo de la Estrategia Nacional y la organización de talleres y las intervenciones de aprendizaje. Adicionalmente, apoyo global está disponible para brindar asistencia técnica y metodológica, elaborar materiales de capacitación, involucrar especialistas y formadores y apoyar viajes a eventos de formación (por ejemplo, de expertos externos).

## Coordinación Internacional UN CC:Learn

---

En el plano internacional, el desarrollo de CC:Learn y de la implementación de sus actividades principales es guiada un Grupo Directivo integrado por organismos asociados de las Naciones Unidas y los donantes. El Grupo se reúne al menos una vez al año de manera presencial con interacciones adicionales que tienen lugar a través de medios electrónicos. El Grupo Directivo incluye, a la fecha, a las siguientes entidades de la ONU: CEB, EMG, FAO, GEF, IFAD, ILO, ITU, OCHA, UNAIDS, UNDP, UNEP, UNESCAP, UNESCO, UNESCWA UNFCCC, UNFPA, UNHABITAT, UNIDO, UNISDR, UNITAR, UNSSC, UNU, UN WOMEN, UNWTO, UPU, WFP, WHO, WMO, WTO, así como el Banco Mundial. La Secretaría de CC:Learn es proporcionada por UNITAR.



**Información de Contacto:**

Secretaría de UN CC:Learn  
 c/o UNITAR  
 Palacio de las Naciones  
 1211 Ginebra 10  
 Suiza  
 Teléfono: +41 22 917 8109  
 Correo Electrónico: [unccllearn@unitar.org](mailto:unccllearn@unitar.org)

**[www.unccllearn.org](http://www.unccllearn.org)**